

LÍNGUA PORTUGUESA

DICA 01

COMPREENSÃO E INTERPRETAÇÃO DE TEXTOS E GÊNERO VARIADO

Considera-se como sendo o elemento-chave para um bom resultado na prova de Português dos concursos públicos. Isso porque, na maioria das vezes, a interpretação, compreende **mais da metade das questões cobradas pela Banca**. Por isso, listamos algumas dicas essenciais para você praticar durante a resolução de questões.

- ↳ Leia todo o texto **pausadamente**;
- ↳ **Releia e marque todas as palavras que não sabe o significado**, em seguida, pesquise sobre ela, bem como seus sinônimos e antônimos;
- ↳ **Separe os parágrafos do texto e releia** um a um fazendo um breve resumo, de forma mais objetiva possível, pois na prova você não terá muito tempo.
- ↳ **Questione a forma usada pelo escritor no texto.**

🔍 Ex.: Aqui é a linguagem

DICA 02

INTERPRETAÇÃO DE TEXTO

- ✦ Algumas dicas para melhorar a sua interpretação de texto:
- Comece sempre pelo **comando da questão**;
- **Nunca** leia o texto sem antes ver o que a questão pede;
- Na leitura **atente-se no que foi pedido** e tente extrair o máximo da parte do texto que foi pedido na questão;
- Volte ao texto sempre que necessário, nunca deduza sem ter a informação no texto, **evite** opiniões pessoais, se atente apenas nas **informações que o texto passa**. Porém sempre com uma **leitura dirigida**;
- Tente ver nas **respostas de outras questões** que dizem a mesma coisa (com palavras diferentes). Veja se bate com o que você acha como correto.

DICA 03

RECONHECIMENTO DE TIPOS TEXTUAIS

Trata-se da forma como um texto se **apresenta** e se **organiza**. Existem **cinco** tipos clássicos que costumam aparecer em prova.

✦ São eles: dissertativo, narrativo, descritivo, injuntivo e dialogal.

🧐 OBS: Dentre os **cinco**, é recomendável que o candidato **domine o dissertativo**.

↳ **Texto Dissertativo**: Essa tipologia exige que o emissor **defenda** um ponto de vista, discorrendo e argumente sobre um tema.



✦ É estruturado em **três** partes:

- **Introdução** (tese);
- **Desenvolvimento** (antítese); e
- **Conclusão** (nova tese ou confirmação de tese).

O maior objetivo do texto dissertativo argumentativo, é **persuadir o leitor** sobre determinada ideia.

DICA 04

GÊNERO TEXTUAL

São formas diferentes de expressão comunicativa, de acordo com a intenção do seu produtor.

Os gêneros textuais são **ILIMITADOS**, pois sempre surgem novos gêneros de acordo com as necessidades dos emissores.

Apresentem estruturas específicas e possuem características próprias, porém são **FLEXÍVEIS E ADAPTÁVEIS**, ou seja, não possuem estruturas fixas.

DICA 05

TIPOS TEXTUAIS X GÊNEROS TEXTUAIS

↳ A **tipologia textual** é a classificação de um texto de acordo com as informações que aparecem nele, considerando suas características internas.

↳ Já, os **gêneros textuais** são a classificação de acordo com a relação entre a função do texto na sociedade e as características internas desse texto.

GÊNEROS	TIPOS TEXTUAIS
Notícia	Narrativo, Descritivo
Receita culinária	Injuntivo
Bula de remédio	Injuntivo, Descritivo
Reportagem	Narrativo, Dissertativo

DICA 06

TIPO NARRATIVO

Na narração, o objetivo do autor é **contar um fato**, relatar **acontecimentos** (reais ou imaginários).

Há a predominância de verbos no **pretérito perfeito**, mas poderá haver verbos no **presente**, referindo-se ao passado (presente histórico).

Há **evolução cronológica** (antes e depois).

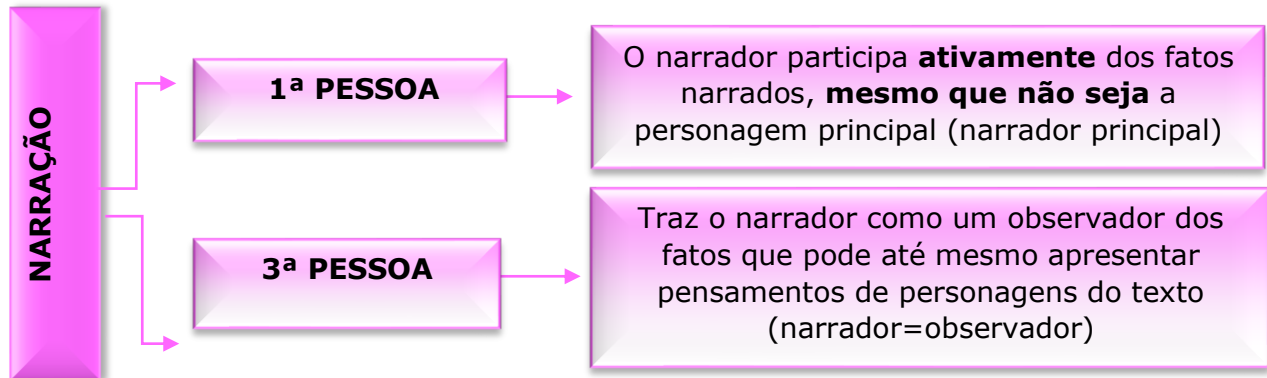
✦ Existem **duas** características que ajudarão você a identificar um tipo narrativo:

- **Evolução cronológica: independentemente** se o verbo está no passado ou no presente.
- **Intenção do autor:** contar uma história!



NARRAÇÃO

A narração tem por **objetivo** contar uma história real, fictícia ou mesclando dados reais e imaginários. Baseia-se numa evolução de acontecimentos, mesmo que não mantenham relação de linearidade com o tempo real. Sendo assim, está pautada em verbos de ação e conectores temporais.



RACIOCÍNIO LÓGICO

DICA 08

ESTRUTURAS LÓGICAS

Estruturas Lógicas são divididas em **Proposições Lógicas** e **Tabela Verdade**.

Chama-se proposição lógica **toda oração declarativa** que pode ser expressa de forma afirmativa ou negativa.

→ A **oração declarativa** deve conter um sujeito, um verbo e um predicado, podendo ser uma declaração verdadeira ou uma declaração falsa.

Outro ponto a ser analisado na definição é que a **oração declarativa** deve ser classificada em V ou F, mas não as duas;

🔍 **Ex.:** Em 2021 vivemos uma pandemia. (V)

Pelé foi eleito em 2019 como melhor jogador de futebol do mundo;(F)

DICA 09

LÓGICA PROPOSICIONAL

📌 A **lógica proposicional** obedece a **três princípios**, conhecidos também por Leis do Pensamento que são:

PRINCÍPIO DA IDENTIDADE

que diz que uma proposição verdadeira é sempre verdadeira, e uma proposição falsa é sempre falsa;

PRINCÍPIO DA NÃO CONTRADIÇÃO

em que uma proposição não pode ser verdadeira e falsa ao mesmo tempo;

PRINCÍPIO DO TERCEIRO EXCLUÍDO

em que uma proposição ou é verdadeira ou é falsa. Não existe um terceiro valor talvez.

DICA 10

PROPOSIÇÃO SIMPLES

A proposição simples **não pode** ser dividida proposições **menores**;

A **negação** de uma proposição simples p **gera uma nova** proposição simples $\sim p$;

→ Usa-se o "não" e de expressões correlatas como "não é verdade que", "é falso que";

🔍 **Ex.:** p: "Rio de Janeiro não é a capital do Brasil.", sua negação é $\sim q$: "Rio de Janeiro é a capital do Brasil."



Para negar uma proposição simples formada por uma oração principal e por orações subordinadas, devemos **negar o verbo da oração principal**.

DICA 11

ESTRUTURAS LÓGICAS

📌 **Tabela Verdade com conjunção (e, \wedge):**

P	q	$P \wedge q$
V	V	V
V	F	F
F	V	F
F	F	F

💡 Para memorizar, vamos supor que **p**=Carla anda de moto e **q**=Carla anda de Bicicleta;

→ Na 1ª linha (p e q são verdadeiras), como é conjunção (+) Ela (Carla) vai ficar feliz se ela andar de moto e de bicicleta, e se ela fica feliz o resultado será **verdadeiro (V)**.

→ Na 2ª linha (p é verdadeira e q é falsa), como é conjunção, p=Ela anda de moto, e \sim q=Ela não anda de bicicleta. Ela ficou infeliz então é **falso (F)**.

→ Na 3ª linha (p é falsa e q é verdadeira), como é conjunção, \sim p=Ela não anda de moto, e q=Ela anda de bicicleta. Ela ficou infeliz então é **falso (F)**.

→ Na 4ª linha (p é falsa e q é falsa), como é conjunção, \sim p=Ela não anda de moto, e \sim q=Ela não anda de bicicleta. Ela ficou infeliz então é **falso (F)**.

DICA 12

ESTRUTURAS LÓGICAS

📌 A **lógica proposicional** obedece a **três princípios**, conhecidos também por Leis do Pensamento que são:

Princípio da Identidade

que diz que uma proposição verdadeira é sempre verdadeira, e uma proposição falsa é sempre falsa;

Princípio da Não Contradição

em que uma proposição não pode ser verdadeira e falsa ao mesmo tempo;

Princípio do Terceiro Excluído

em que uma proposição ou é verdadeira ou é falsa. Não existe um terceiro valor talvez.



INFORMÁTICA

DICA 13

NOÇÕES DE SISTEMA OPERACIONAL WINDOWS

✦ É um sistema operacional desenvolvido e mantido pela Microsoft. É um sistema **proprietário**, **multisessão** (capacidade de operar com várias contas de usuários), **multitarefa** (execução de várias tarefas simultâneas). Disponível nas versões Home, Pro, Education, Enterprise:

➤ **Home** - Versão mais comum presente em computadores domésticos, conta com a possibilidade de login facial ou biometria.

➤ **Pro** - Versão que contém as funcionalidades do Home com dispositivos avançados de segurança como BitLocker para criptografia de HD e suporte a ingresso no domínio através do Azure Active Directory.

➤ **Enterprise** - Engloba as funcionalidades da versão Pro e inclui outras opções avançadas como o AppLocker.

➤ **Education** - Versão geralmente utilizada para grandes ambientes de ensino, conta com as opções da versão enterprise, porém sem algumas opções de configuração de atualização.

DICA 14

OPÇÕES DE ENCERRAMENTO DO WINDOWS

O Windows possui algumas opções de encerramento. As opções são acessíveis através do menu iniciar, porém também é possível acessá-las utilizando o atalho **ALT + F4** na área de trabalho.

✦ **As opções são:**

➤ **Desligar** - Fecha todos os aplicativos e desliga o computador.

➤ **Reiniciar** - Fecha todos os aplicativos, desliga o computador e liga-o novamente.

➤ **Suspender** - O computador permanece ligado, mas com baixo consumo de energia. Os aplicativos ficam abertos, assim, quando o computador é ativado, voltará ao ponto em que estava.

➤ **Trocar Usuário** - Troca de usuário sem fechar aplicativos.

➤ **Sair** - Fecha todos os aplicativos e faz logoff do usuário.

DICA 15

CONCEITO DE PASTAS, DIRETÓRIOS, ARQUIVOS

As pastas são utilizadas para agrupar itens, é uma forma de organização. Um diretório tem a mesma função que uma pasta.

Um arquivo é um componente que tem conteúdo, que tem informação. Ele pode ser do tipo Texto, Dado, Binário, Executável etc.

No Windows, pastas e arquivos têm permissão de acesso, que é definido no menu de contexto na opção propriedades ao clicar com botão direito sobre o item, na aba segurança. Arquivos têm extensões, elas representam qual o tipo de arquivo e facilitam qual programa pode abri-lo.

🔍 Por exemplo Arquivo1.docx é um arquivo do Word.

Executavel.exe é um arquivo que será executado pelo Windows.

Todos os direitos reservados. Proibida cópia, plágio ou comercialização.

Pensar Concursos.



DICA 16

MOVIMENTAÇÃO DE ARQUIVOS, EXCLUSÃO

Para excluir um arquivo, basta selecionar o arquivo e pressionar a tecla delete. Assim, o arquivo será enviado para a Lixeira e deste modo pode ser recuperado posteriormente. Porém, caso deseje excluir o arquivo definitivamente, pressione em conjunto as teclas **SHIFT + DEL**. Assim, o arquivo não será enviado para a Lixeira. Caso um atalho seja deletado, utilizando a tecla **DEL** ou a combinação **SHIFT+ DEL**, isto não irá afetar os arquivos originais, apenas o atalho será excluído.

Ao deletar um arquivo de um pendrive ou outra mídia externa, mesmo utilizando apenas a tecla **DEL**, o arquivo não será enviado a Lixeira, será excluído definitivamente. Sendo possível somente a sua recuperação com ferramentas especializadas.

QUESTÃO.

O Windows 10, em sua configuração padrão, possui uma pasta denominada Lixeira, que armazena temporariamente os arquivos ou pastas excluídas, exceto se

- a) a tecla Alt for mantida pressionada durante a deleção.
- b) existir na Lixeira um arquivo com o mesmo nome e extensão do arquivo que se deseja excluir.
- c) forem deletados arquivos ou pastas das unidades de rede.
- d) o arquivo excluído for um arquivo de sistema
- e) o arquivo excluído não possuir extensão.

Gabarito: Letra c..

DICA 17

ELEMENTOS DO WINDOWS

✦ O Windows contém elementos que auxiliam o usuário:

- **Barra de Tarefas** - Mostra os programas ativos e permite iniciar novos programas fixados na barra de tarefas.
- **Barra de Ferramentas** - Permite iniciar um endereço, um link, atalhos da área de trabalho ou arquivos uma pasta específica escolhida pelo usuário. Pode ser habilitada ou desabilitada clicando com o botão direito do mouse na barra de tarefas e ir até barra de ferramentas.
- **Central de Ações** - Na central de ações ficam localizadas as notificações do Windows relativas ao e-mail, sistema, Microsoft store.
- **Menu Iniciar** - Contém opções de desligamento, de usuário, lista de programas ordenados alfabeticamente, e é possível adicionar atalhos de programas na tela do menu iniciar em forma de quadrados e organizá-los em grupos.

DICA 18

PROTOCOLOS

DHCP	Protocolo responsável por distribuir endereços IP.
HTTP e HTTPS	Protocolo de transferência de hipertexto, utilizado para acessar sites web. HTTPS é a versão criptografada.

Todos os direitos reservados. Proibida cópia, plágio ou comercialização.

Pensar Concursos.



AMOSTRA MEMOREX

FTP	Protocolo para transferência de arquivos.
IP	Protocolo da Internet responsável por rotear pacotes entre redes.
SSH	Protocolo de acesso remoto seguro.
SMTP	Protocolo de envio de e-mail.
DNS	Protocolo responsável por realizar a tradução de nomes em endereço IP.



DIREITO CONSTITUCIONAL

DICA 19

DOS PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS - FUNDAMENTOS DA REPÚBLICA

✦ A República Federativa do Brasil, formada pela **união indissolúvel** dos Estados e Municípios e do Distrito Federal, constitui-se em **Estado Democrático de Direito** e tem como fundamentos:

- Soberania;
- Cidadania;
- Dignidade da pessoa humana;
- Valores sociais do trabalho e da livre iniciativa;
- Pluralismo político.

Mnemônico:

SO-CI-DI-VA-PLU

⚠ **FIQUE ATENTO (A)!** Todo o poder emana do **povo**, que o exerce por meio de **representantes eleitos** ou **diretamente**, nos termos da Constituição Federal.

QUESTÃO.

Sobre os poderes do Estado, é **CORRETO** afirmar que

- a) emanam das Forças Armadas.
- b) emanam do povo.
- c) pertencem às autoridades que o exercem.
- d) somente podem ser exercidos pelo povo indiretamente, através de representantes eleitos.

Gabarito: Letra b.

Comentário: No caso dessa questão, o candidato deveria saber que, segundo o artigo 1º, parágrafo único, da Constituição de 1988, todo o poder emana do povo, que o exerce por meio de representantes eleitos ou diretamente, nos termos desta Constituição.

Desse modo, por eliminação seria possível encontrar a resposta da questão.

✦ **Independência e Harmonia dos Poderes:** São Poderes da União, independentes e harmônicos entre si, o Legislativo, o Executivo e o Judiciário.

DICA 20

PRINCÍPIOS DE REGEM AS RELAÇÕES INTERNACIONAIS DA REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

✦ A República Federativa do Brasil rege-se nas suas **relações internacionais** pelos seguintes princípios:

- Independência nacional;
- Prevalência dos direitos humanos;
- Autodeterminação dos povos;
- **Não-Intervenção;**
- Igualdade entre os Estados;
- Defesa da paz;

Todos os direitos reservados. Proibida cópia, plágio ou comercialização.

Pensar Concursos.



- Solução pacífica dos conflitos;
- Repúdio ao terrorismo e ao racismo;
- Cooperação entre os povos para o progresso da humanidade;
- **CONCESSÃO DE ASILO POLÍTICO.**

⚠ **FIQUE ATENTO (A)!** A República Federativa do Brasil buscará a integração econômica, política, social e cultural dos povos da América Latina, visando à formação de uma **comunidade latino-americana de nações.**

DICA 21

DOS DIREITOS E DEVERES INDIVIDUAIS E COLETIVOS

↳ **Direito à vida:** O direito à vida compreende a **extrauterina** e a **intrauterina**.

Nota-se que nem o direito à vida **é absoluto**. No Brasil, em caso de guerra declarada, admite-se a **pena de morte**. O aborto, por sua vez, é permitido em casos excepcionais.

✦ Vejamos os tipos de abortos:

Aborto terapêutico ou necessário: ocorre quando o **médico** interrompe a gravidez quando não há outra forma de salvar a vida da gestante.

Aborto sentimental ou humanitário: é a interrupção da gravidez praticada por **médico** nos casos de estupro, desde que haja autorização da gestante ou de seu representante legal quando a gestante for menor de **18** (dezoito) anos.

Aborto eugenésico ou eugênico: É aquele realizado para evitar o nascimento de uma criança com grave deformidade genética.

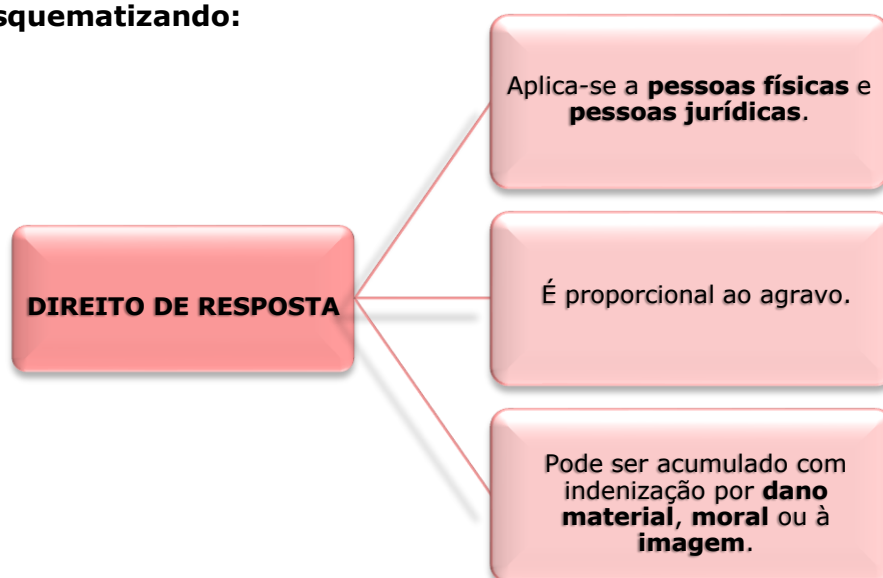
DICA 22

LIBERDADE DE MANIFESTAÇÃO DO PENSAMENTO, DE CONSCIÊNCIA E DE EXPRESSÃO (INCS. IV, V e IX)

É assegurado o direito de resposta, proporcional ao agravo, além da indenização por dano material, moral ou à imagem.



Esquemmatizando:



Todos os direitos reservados. Proibida cópia, plágio ou comercialização.

Pensar Concursos.



DICA 23

CRIMES INAFIANÇÁVEIS E IMPRESCRITÍVEIS

Você sabe quais são os crimes inafiançáveis, imprescritíveis e insuscetíveis a graça ou anistia?

✚ **Crimes inafiançáveis e imprescritíveis:** Racismo e Ação de grupos armados contra a ordem constitucional e o Estado Democrático.

💡 Para lembrar, basta pensar na **RAÇÃO** (**Racismo** e **Ação** de grupos armados).



DICA 24

CRIMES INSUSCETÍVEIS DE GRAÇA OU ANISTIA

✚ **Crimes Inafiançáveis e Insuscetíveis de Graça ou Anistia:**

💡 Utiliza-se a sigla **3TH**:

3T	T	Tortura
	T	Tráfico de drogas
	T	Terrorismo
H	H	Crimes Hediondos

✚ Podemos encontrar mandados de criminalização nos seguintes incisos:

XLII – a prática do racismo constitui crime **inafiançável e imprescritível**;

XLIII – a lei considerará crimes **inafiançáveis e insuscetíveis de graça, anistia e indulto** a prática da **tortura, o tráfico ilícito de entorpecentes e drogas afins, o terrorismo e os crimes hediondos**, por eles respondendo os mandantes, os executores e os que, podendo evitá-los, se omitirem.

XLIV – constitui crime **inafiançável e imprescritível** a ação de grupos armado civis ou militares, contra a ordem constitucional e o estado democrático.

DICA 25

DOS PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS - FUNDAMENTOS DA REPÚBLICA

✚ A República Federativa do Brasil, formada pela **união indissolúvel** dos Estados e Municípios e do Distrito Federal, constitui-se em **Estado Democrático de Direito** e tem como **fundamentos**:

- **S**oberania;
- **C**idadania;
- **D**ignidade da pessoa humana;
- **V**alores sociais do trabalho e da livre iniciativa;
- **P**luralismo político.

Todos os direitos reservados. Proibida cópia, plágio ou comercialização.

Pensar Concursos.



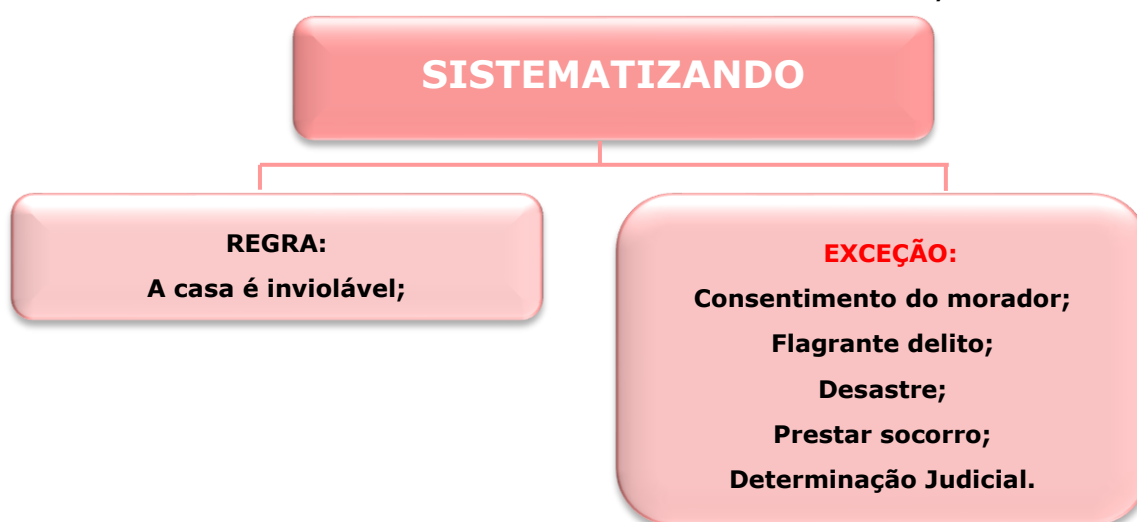
Mnemônico dos Fundamentos da República: **SoCiDiVaPlu**

So	Soberania
Ci	Cidadania
Di	Dignidade da Pessoa Humana
Va	Valores Sociais do Trabalho e da Livre Iniciativa
Plu	Pluralismo Político

DICA 26

INVIOABILIDADE DA CASA

Para facilitar o entendimento sobre a inviolabilidade da casa, memorize:



Das exceções apresentadas, ressalta-se a **determinação judicial**, que **somente poderá ser cumprida durante o dia**. As outras exceções podem ocorrer durante o dia ou a noite.

✦ **Conceito de casa:** abrange não só o domicílio, quanto o escritório, oficinas, garagens, quarto de hotéis. A doutrina ainda considera a boleia do caminhão como equiparado à casa.



JURISPRUDÊNCIA

O ingresso regular da polícia no domicílio, sem autorização judicial, em caso de flagrante delito, para que seja válido, necessita que **haja fundadas razões (justa causa)** que sinalizem a ocorrência de crime no interior da residência. **A mera intuição** acerca de eventual traficância praticada pelo agente, embora pudesse autorizar abordagem policial, em via pública, para averiguação, **não configura, por si só, justa causa a autorizar o ingresso em seu domicílio**, sem o seu consentimento e sem determinação judicial. STJ. 6ª Turma. REsp 1574681-RS, Rel. Min. Rogério Schietti Cruz, julgado em 20/4/2017 (Info 606).



DIREITO ADMINISTRATIVO

DICA 27

DIREITO ADMINISTRATIVO: CONCEITO, FONTES E PRINCÍPIOS

 Regime Jurídico Administrativo:

SUPREMACIA DO INTERESSE PÚBLICO	O interesse público prevalece em detrimento dos interesses particular, por exemplo, a desapropriação.
INDISPONIBILIDADE DO INTERESSE PÚBLICO	Voltado à atuação do administrador, posto que este deve exercer suas funções sempre buscando garantir o interesse público, não devendo desistir dos feitos ou dispor de suas prerrogativas.

DICA 28

PRINCÍPIOS EXPLÍCITOS

 Estão previstos no caput do artigo 37, são eles:


Esses princípios balizam a atuação de toda Administração Pública, seja Direta (União, Estados, Distrito Federal e Municípios) ou **Indireta** (autarquia, fundação pública, sociedade de economia mista e empresa pública) dos **três** Poderes (Judiciário, Executivo e Legislativo).

DICA 29

DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

A Administração Pública é o conjunto de órgãos e entidades que integram a estrutura administrativa do Estado, com o objetivo de efetivar a vontade política para cumprimento do interesse público.

O Governo decide qual política adotar e a máquina pública (Administração Pública) executa o rumo adotado.



↳ **Sentido material/objetivo:** é a atividade estatal exercida sob um regime jurídico, por meio de serviço público, polícia administrativa, fomento à iniciativa privada ou intervenção.

↳ **Sentido formal/subjetivo:** são os sujeitos que atuam em nome da Administração Pública, se dividindo em Administração Pública Direta (entes da federação) e Administração Pública Indireta (órgãos e entidades).

DICA 30

DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

O artigo 2º, da CF/88 dispõe, expressamente, sobre a separação de poderes. Trata-se de doutrina nascida na obra "Espírito das Leis" de Montesquieu. Segundo preconiza o dispositivo em apreço, são Poderes da União, independentes e harmônicos entre si, o Judiciário, o Executivo e o Legislativo.

↳ **Administração Direta** (Entes Políticos): União, Estados, Distrito Federal e Municípios.

↳ **Administração Indireta** (Entes Administrativos): Autarquia, Sociedade de Economia Mista, Fundação Pública e Empresa Pública.

Quanto à criação das entidades da Administração Indireta, a CF/88, nos incisos XIX e XX, do artigo 37, dispõe que somente por **lei** (ordinária) poderá ser criada autarquia e autorizada a instituição de empresa pública, de sociedade de economia mista e de fundação, cabendo à lei complementar, no caso da fundação, definir as áreas de sua atuação.

Nota-se que **a lei ordinária cria** (direto) a autarquia e **autoriza a criação** dos demais entes administrativos.

DICA 31

CENTRALIZAÇÃO, DESCONCENTRAÇÃO, CONCENTRAÇÃO E DESCENTRALIZAÇÃO

Na administração direta, os entes praticam as atividades através de órgãos, de forma centralizada, desconcentrada, concentrada e descentralizada.

↳ **Centralização:** Na centralização a pessoa política (União, Estados, DF ou Municípios) pratica suas atividades por meio de seus órgãos, realizado **diretamente a atividade administrativa**, sem interferência de outra entidade.

↳ **Desconcentração:** Na desconcentração há uma distribuição interna de competência, dentro da mesma pessoa jurídica.

Há o **controle hierárquico**, pois os órgãos de menor hierarquia ficam subordinados aos seus superiores.


↳ **Concentração:** A concentração ocorre quando um único órgão desempenha **todas as funções** do ente político, sem divisão com órgãos menores.

↳ **Descentralização:** A atividade é **prestada por pessoa diversa**. O Estado resolve repassar a atividade para outra pessoa executar em seu lugar.



DICA 32

ANULAÇÃO X REVOGAÇÃO

 É muito importante que você saiba distinguir **Anulação** de **Revogação**, a fim de facilitar a memorização, observe o quadro resumo:

	ANULAÇÃO	REVOGAÇÃO
MOTIVO	Ilegalidade	Conveniência e Oportunidade
TITULAR	Administração e Judiciário	Administração
EFEITOS	<i>Ex Tunc</i>	<i>Ex Nunc</i>
PRAZO	5 anos, salvo má-fé	Sem prazo

DICA 33

ATOS ADMINISTRATIVOS

 Requisitos de validade dos atos administrativos, para ajudar na memorização dos requisitos, vejamos abaixo o seguinte mnemônico:

 **Mnemônico:**


(CO) COmpetência


(FI) FInalidade

(FO) FOrma

(MO) MOtivo

(OB) OBjetivo

 **Competência ou Sujeito:** É o poder atribuído ao agente público, ou seja, **atribuição** para praticar o ato. A competência resulta e é delimitada pela lei.

 Ex.: competência para aplicar multas tributárias é do auditor fiscal, não do técnico da Receita Federal.



DIREITO DO TRABALHO

DICA 34

FONTES DO DIREITO DO TRABALHO:

↳ **Fontes Materiais:** Representam o momento que **antecede** o surgimento da norma jurídica. É influência por fatores históricos, políticos, sociais e econômicos.

↳ **Fontes Formais:** Representam a norma jurídica **materializada e constituída**, são divididas em:

➤ **Autônoma** – Aquelas criadas pelas **próprias partes envolvidas**.

🔍 Ex. Contrato de Trabalho, Normas Coletivas, Regulamento Empresarial...

➤ **Heterônomas** – Aquelas criadas com a **participação de um terceiro** em geral o ESTADO.

🔍 Ex.: Lei em sentido amplo, sentença normativa, decisão judicial.

↳ **Fontes Integradoras:** São fontes que irão **auxiliar o intérprete** na aplicação do caso concreto.

🔍 Ex.: Doutrina, jurisprudência, analogia, equidade, costumes, direito comparado, princípios gerais do direito.

⚠️ ATENÇÃO!!

São fontes subsidiárias:

O direito comum é fonte subsidiária ao direito do trabalho;

A Negociação Coletiva – Art. 611-A e art. 611-B da CLT;

Ao verificar uma norma coletiva somente poderá analisar os seus aspectos formais.

E os tribunais, ao editarem súmulas e OJ não poderão acrescentar ou suprimir direitos não contidos em lei.

DICA 35

RELAÇÃO DE TRABALHO

↳ **Aplicação da norma mais favorável:** Dispõe que será aplicada a norma **mais favorável** ao trabalhador independentemente da posição que ocupe na escala hierárquica.

🧠 **OBS.:** A **ausência de contrapartidas** (vantagens) **não invalida** o negócio Jurídico.

Caso haja ação judicial visando anulação de cláusulas das normas coletivas, o sindicato que participou da negociação deve participar como litisconsórcio necessário.

↳ **Condição mais benéfica:** As vantagens concedidas ao trabalhador por força de contrato ou regulamento empresarial aderem ao contrato de trabalho com força de lei e não podem ser suprimidas sob pena de violação ao direito adquirido.



📌 As mudanças, alterações ou revogações do regulamento empresarial somente afetam aos novos contratados. Na coexistência de mais de um regulamento a opção por um deles importará em renúncia às vantagens previstas na outra (SÚMULA 51 TST):



SÚMULA 51 TST

NORMA REGULAMENTAR. VANTAGENS E OPÇÃO PELO NOVO REGULAMENTO. ART. 468 DA CLT (incorporada a Orientação Jurisprudencial nº 163 da SBDI-1) - Res. 129/2005, DJ 20, 22 e 25.04.2005.

I - As cláusulas regulamentares, que revoguem ou alterem vantagens deferidas anteriormente, só atingirão os trabalhadores admitidos após a revogação ou alteração do regulamento. (ex-Súmula nº 51 - RA 41/1973, DJ 14.06.1973).

II - Havendo a coexistência de dois regulamentos da empresa, a opção do empregado por um deles tem efeito jurídico de renúncia às regras do sistema do outro. (ex-OJ nº 163 da SBDI-1 - inserida em 26.03.1999). As vantagens concedidas em norma coletiva somente terão validade pelo prazo máximo de dois anos, sendo **vedada** a ultratividade.

É **nula** a cláusula que prevê o prazo superior a dois anos naquilo que **ultrapassar** este prazo.

DICA 36

PRINCÍPIOS DO DIREITO DO TRABALHO

↳ **In dubio pro operário:** Caso seja possível mais de uma interpretação da norma ao caso concreto **será aplicada a norma que mais favorece o trabalhador.**

↳ **Continuidade da relação de emprego:** O contrato de trabalho em regra tem duração indeterminada somente sendo permitida a contratação por tempo determinado nos casos previstos em lei.

↳ **Irrenunciabilidade do direito:** Os direitos trabalhistas são irrenunciáveis pelo empregado; **exceção: 611 -A da CLT.**

↳ **Irreduzibilidade salarial:** O salário não pode ser reduzido **salvo** mediante norma coletiva.

🧠 **OBS:** Quando uma norma coletiva prevê redução de salário durante a sua vigência, os empregados não podem ser dispensados sem justa causa.

DICA 37

PRINCÍPIOS DO DIREITO DO TRABALHO

📌 **São princípios do Direito do Trabalho:**

PREVALÊNCIA DA AUTONOMIA DA VONTADE:

Negociação individual - Hipersuficiente se ele tiver diploma de nível superior e mais que o dobro do limite do RGPS, só vai negociar os direitos contidos no Art. 611-A CLT.

Negociação Coletiva - Art. 611-A CLT.



PRIMAZIA DA REALIDADE:

Prevalecerá a **realidade dos fatos** sobre os documentos.

INALTERABILIDADE CONTRATUAL LESIVA:

📌 O contrato de trabalho somente poderá ser alterado sob os seguintes requisitos:

Mútuo acordo – Consensualidade;

Ausência de Prejuízo para os empregados ainda que de forma indireta.

O **empregador poderá** fazer pequenas alterações unilaterais decorrentes do *Jus variandi*, uma dessas alterações é a **Reversão**.

Ao fazer a reversão o empregador poderá suprimir a gratificação de função independente de tempo recebido e da existência de justo motivo.

Mantido o empregado na função comissionada o valor da gratificação não pode ser reduzido.

DICA 38**RELAÇÃO DE TRABALHO**

↳ **Conceito básico de trabalho:** conjunto de atividades, produtivas ou criativas, que o homem exerce para atingir determinado fim.

Assim a **relação de trabalho** se trata de um vínculo jurídico pelo qual uma pessoa natural executa uma obra ou um serviço para alguém e recebe um pagamento por isso.

Para a sociologia do trabalho está associado à ideia de realidade material e relações sociais. Ou seja, uma **relação de trabalho** é uma prestação de serviço laboral, que pode ser firmado através de um contrato ou não. Nesse sentido, a **atividade também pode ser remunerada ou voluntária**, mas sempre haverá um contratante e um contratado. Esse termo na sociologia está associado à ideia de realidade material e relações sociais.

DICA 39**RELAÇÃO DE EMPREGO**

Como já vimos a Relação de Trabalho é um gênero, e a Relação de Emprego é uma espécie.

🧠 **MEMORIZE:**

Toda Relação de Emprego é uma Relação de Trabalho, mas nem toda Relação de Trabalho é uma Relação de Emprego.

A relação de emprego, ou o vínculo empregatício, é um fato jurídico que se configura quando alguém (empregado ou empregada) presta serviço a uma outra pessoa, física ou jurídica (empregador ou empregadora), de forma subordinada, pessoal, não eventual e onerosa.



AMOSTRA MEMOREX

✦ **Requisitos da Relação de Emprego:**

- **Pessoalidade:** um dos sujeitos (o empregado) tem o dever jurídico de prestar os serviços em favor de outrem pessoalmente.
- **Natureza não eventual do serviço:** ele deverá ser necessário à atividade normal do empregador.
- **Onerosidade:** Remuneração do trabalho a ser executado pelo empregado.
- **Subordinação:** o empregado sujeita-se ao poder diretivo do empregador.

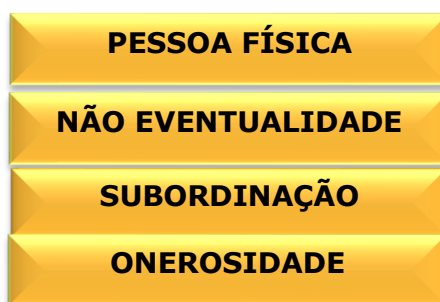
DICA 40

DIREITO DO TRABALHO SUJEITO DO CONTRATO DE TRABALHO – DO EMPREGADO – ART. 3º, DA CLT

Considera-se empregado, toda pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário.



Memorize:



DICA 41

SUCESSÃO DE EMPREGADORES

A sucessão trabalhista ou sucessão de empregadores, é prevista nos artigos 10 e 448, da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), consistindo na assunção de **obrigações trabalhistas** em virtude da transferência de titularidade da empresa ou de estabelecimento empresarial.

✦ Vejamos o que diz a CLT:

“**Art. 10.** Qualquer alteração na estrutura jurídica da empresa não afetará os direitos adquiridos por seus empregados.”

“**Art. 448.** A mudança na **propriedade** ou na **estrutura jurídica** da empresa não afetará os contratos de trabalho dos respectivos empregados.”



DIREITOS HUMANOS

DICA 42

CONCEITO DE DIREITOS HUMANOS

Segundo a Organização das Nações Unidas (ONU), "os **direitos humanos** são direitos **inerentes** a todos os **seres humanos, independentemente** de raça, sexo, nacionalidade, etnia, idioma, religião ou **qualquer outra condição**".

Para André Ramos, "consiste na **qualidade intrínseca e distintiva de cada ser humano**, que o protege contra todo tratamento degradante e discriminação odiosa, bem como assegura condições mínimas de sobrevivência. Consiste em atributo que todo indivíduo possui, inerente à sua condição humana".

- Não importa à vontade ou especificidade do indivíduo.
- Proteção desde a concepção, durante toda a vida e inclusive no pós-morte.

Principal distinção: Direitos Humanos x Direitos Fundamentais

Direitos Humanos: direitos universalmente aceito pelo plano internacional.

Direitos Fundamentais: direitos positivados na ordem interna dos Estados (na Constituição).

DICA 43

GERAÇÕES/DIMENSÕES DOS DIREITOS HUMANOS

➤ **Primeira Geração:** Envolvem os direitos de **Liberdade**, direitos civis, políticos e as liberdades clássicas.

➤ **Marco:** Revoluções Liberais do Século XVIII na Europa e Estados Unidos.

➤ O **papel do Estado** na defesa dos direitos humanos de primeira geração é **passivo** (prestações negativas).

🔍 Ex.: Direito à liberdade, intimidade, segurança, propriedade, igualdade perante a lei.

➤ **Segunda Geração:** Envolvem os direitos de **Igualdade**, direitos econômicos, sociais e culturais.

➤ **Marco:** Frutos das chamadas lutas sociais na Europa e Américas, sendo seus marcos a Constituição Mexicana, a Alemã de Weimar.

➤ O **papel do Estado** na defesa dos direitos humanos de segunda geração é **ativo** (prestações positivas).

🔍 Ex.: Direito à saúde, educação, previdência social, habitação, entre outros.

DICA 44

GERAÇÕES/DIMENSÕES DOS DIREITOS HUMANOS

➤ **Terceira Geração:** Envolvem os direitos de **Fraternidade**.

➤ **Marco:** Pós Segunda Guerra Mundial.

➤ De titularidade da comunidade.

🔍 Ex.: Direito ao desenvolvimento, a autodeterminação, direito ao meio ambiente equilibrado.



AMOSTRA MEMOREX

✦ **Quarta Geração:** resultante da **globalização dos direitos humanos**, corresponde ao direito ao pluralismo, bioética e limites à manipulação genética.

✦ **Quinta Geração:** contemplam o **direito à paz** em toda a humanidade.

🧠 As **três** primeiras gerações são as mais cobradas, a quarta e quinta gerações ainda são discutidas doutrinariamente, mas o entendimento apresentado é adotado pela maioria dos autores.

DICA 45

PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DOS DIREITOS HUMANOS

➔ **Historicidade:** frutos de **momentos históricos**.

➔ **Universalidade:** para todas as pessoas, sem distinção.

➔ **Relatividade:** podem sofrer limitação quando confrontados com outros direitos.

🧠 **Exceção:** Vedação à tortura e à escravidão.

➔ **Essencialidade:** essencial à dignidade da pessoa humana.

DICA 46

AS TRÊS VERTENTES DE PROTEÇÃO INTERNACIONAL DOS DIREITOS HUMANOS

↳ **DIREITOS HUMANOS STRICTO SENSU:** Relacionada com a conclusão de tratados pelos Estados para a **proteção dos direitos humanos** como hipóteses de violação, mecanismos de controle e sanções, podem ser responsabilizados por denúncia de outros Estados ou pro reclamações de indivíduos quando violados direitos.

↳ **DIREITO HUMANITÁRIO:** busca regular condições de **paz e segurança** às pessoas envolvidas em conflitos armados.

↳ **DIREITO DOS REFUGIADOS:** busca **proteger** a situação específica das pessoas que abandonam seu país por sofrer discriminação ou limitação de liberdade de expressão ou opinião política.

DICA 47

ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS (ONU)

✦ As instituições nacionais de direitos humanos devem atender a **cinco características**:

🧠 **MNEMÔNICO: CACAL.**

Capacidade de se relacionar com instituições regionais e internacionais;

Autonomia para monitorar qualquer violação de Direitos humanos;

Competência para atuar em temas jurídicos;

Autoridade para assessorar o Executivo, o Legislativo e qualquer outra instância sobre temas relacionados aos Direitos Humanos; e

Legitimidade para educar e informar sobre direitos humanos.



ADMINISTRAÇÃO GERAL E PÚBLICA

DICA 48

ASPECTOS GERAIS DA ADMINISTRAÇÃO - CONCEITOS BÁSICOS

📌 Para iniciarmos o estudo é importante entender que **Administração** é um conceito bem abrangente e pode ter várias aplicações. Vejamos:

➔ **Conceito objetivo:** entendido como o conjunto dos elementos que compõem o processo administrativo (planejamento, organização, direção e controle);

➔ **Conceito subjetivo:** a administração como um corpo dirigente de uma organização responsável pela tomada de decisões estratégicas.

➔ E o **conceito como centro administrativo:** que trata a administração como o local nas organizações onde se tomam providências administrativas, como as relativas a aspectos legais e registros.

📌 **A definição mais usual de administração é a seguinte:**

“O processo de planejar, organizar, dirigir e controlar o uso de recursos a fim de alcançar objetivos organizacionais.”

DICA 49

SWOT NO PODER PÚBLICO

A análise SWOT consiste em se **identificar as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças** dentro de uma organização, e isto pode ser perfeitamente aplicável ao setor público, com intuito de melhorar os serviços e alcançar bons resultados.

⚠️ ATENÇÃO!!

IMPORTANTE (JÁ CAIU EM CONCURSO PÚBLICO):

Nos casos em que um gestor público, visando ao planejamento estratégico de sua organização, precise fazer uma análise de cenário com base nas forças e fraquezas oriundas do ambiente interno, bem como nas oportunidades e ameaças oriundas do ambiente externo, é aconselhável que o faça valendo-se da **análise SWOT**.

DICA 50

CULTURA ORGANIZACIONAL

A Cultura organizacional envolve conjunto de valores, crenças, superstições, hábitos, costumes e os padrões de comportamento compartilhados pelos membros de uma organização. É traduzida na forma como as pessoas se relacionam e executam seus trabalhos, muitas vezes guiadas por normas formais e informais, que não estão escritas em lugar algum, mas são reconhecidas como válidas por todos. A cultura organizacional define como os indivíduos se apresentam e como apresentam sua organização a outros indivíduos no contexto de trabalho.



✦ VANTAGENS DA CULTURA:

- fornece uma visão compartilhada aos membros da organização;
- ajuda a estabelecer um sentimento coletivo de identidade;
- influencia o tipo de comprometimento estabelecido entre os indivíduos e a organização;
- permite maior controle (propaga valores e normas desejados) e estabilidade (muda no médio e longo prazo).

DICA 51

ADMINISTRAÇÃO PRIVADA E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

- ✦ Diferenciando a Administração Privada da Administração Pública:

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA:

Supremacia do interesse público e obrigação da continuidade da prestação do serviço público.

Guiada para o **controle social**, garantia de transparência, institucionalização de canais de participação social.

Não pode fazer distinção de pessoas, devendo tratar a todos de forma igual. O tratamento diferenciado restringe-se somente aos casos normatizados na legislação.

ADMINISTRAÇÃO PRIVADA:

Autonomia da vontade privada;

Guiada para a **preservação e proteção** dos interesses corporativos (dirigentes e acionistas);

Usa das **estratégias de segmentação de "mercado"**, trazendo assim diferenciais de tratamento para clientes considerados como preferenciais.

DICA 52

MATRIZ DE GUT

- ✦ A Matriz GUT é a representação de problemas, ou riscos potenciais, através de quantificadores que buscam estabelecer prioridades para abordá-los, visando minimizar impactos. Os problemas são analisados sob os seguintes aspectos: **Gravidade** (G), **Urgência** (U) e **Tendência** (T).

↳ **Gravidade** representa a intensidade ou impacto de um possível dano ou prejuízo causado.

↳ **Urgência** representa a questão do tempo necessário para que o problema seja resolvido.

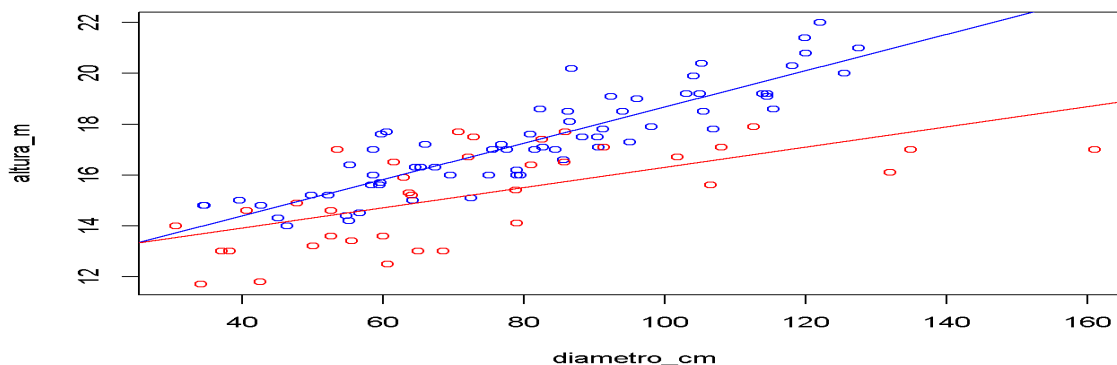
↳ **Tendência** refere-se ao potencial ou probabilidade de crescimento do problema.



DICA 53

FERRAMENTAS DA QUALIDADE - DIAGRAMA DE DISPERSÃO

O diagrama de dispersão é uma modalidade de histograma, e se constitui em um gráfico de correlação que usa uma linha de regressão para explicar ou para prever como a mudança em uma variável independente mudará uma variável dependente. Essa ferramenta permite que a equipe de qualidade estude e identifique o relacionamento possível entre as mudanças observadas em **duas variáveis**. São plotadas as variáveis **dependentes** e as variáveis **independentes**. Quanto mais próximos estiverem os pontos em relação a **uma** linha diagonal, mais próximo será o relacionamento entre eles.



⚠ ATENÇÃO!!

Na gestão da qualidade, o Diagrama de Dispersão é a ferramenta que auxilia o gestor a visualizar a alteração sofrida por uma variável quando outra se modifica.

DICA 54

FERRAMENTAS DA QUALIDADE - O CICLO PDCA

O ciclo PDCA, também chamado de ciclo de Deming ou ciclo da melhoria contínua é uma **importante ferramenta** de mapeamento de processos e da gestão da qualidade. O ciclo PDCA é aplicado, de uma forma mais ampla, como ferramenta da gestão da qualidade. É um método bastante simples **aplicado na busca de melhorias de resultados**. Em resumo, o PDCA tem por princípio tornar mais claros e ágeis os processos envolvidos na execução de uma gestão.

P	significa planejar e consiste em estabelecer metas sobre os pontos de controle, estabelecendo a maneira para se atingir as metas propostas.
D	significa fazer e consiste em executar as tarefas exatamente como prescritas no plano e coletar dados para verificação do processo.
C	significa verificar a partir dos dados coletados no "fazer" e comparar os resultados alcançados com a meta planejada.
A	significa agir com uma atuação corretiva, detectando o desvio e atuando no sentido de fazer correções definitivas.



SEGURIDADE SOCIAL

DICA 55

REFORMA DA PREVIDÊNCIA – PEC 106/2019

Em 2019, foi proposta um projeto de emenda à constituição, com a finalidade de modificar o sistema de previdência social, criando diretrizes para a transição de regime previdenciário. Após a sua aprovação, surgiu então a **Emenda Constitucional** nº 103 de 12/11/2019, que é a norma que está vigente.

Já caiu em concurso: A Reforma da Previdência rompeu o equilíbrio do pacto federativo, ampliando o intervencionismo federal sobre os regimes de previdência dos servidores públicos estaduais e municipais.

DICA 56

SEGURIDADE SOCIAL

➔ **Conceito de Seguridade Social:** Conforme o artigo 194, da Constituição Federal de 1988, é o “conjunto integrado de ações de iniciativa dos Poderes Públicos e da sociedade, destinadas a assegurar os direitos relativos à saúde, à previdência e à assistência social”.

➔ **Objetivo: Garantir aos indivíduos meios de subsistência, quando no momento de infortúnios da vida** (morte, desemprego, doença, velhice...).

DICA 57

ORGANIZAÇÃO

➔ A Seguridade Social contempla **3** programas sociais em:

➔ **Saúde** – Direito de todos e Dever do Estado;

➔ **Assistência Social** – Destinada aos necessitados, e

➔ **Previdência** - Destinada aos contribuintes e dependentes.

	Saúde (LOS)	Assistência Social (LOAS)	Previdência
Contributivo	Não	Não	Sim

↳ **Contributivo:** É necessário que o beneficiário efetue contribuições à Seguridade.

↳ **Não contributivo:** Abrange toda a comunidade, independente de efetuar contribuições ao sistema.

🤖 OBS.: **LOS** – Lei orgânica da saúde. Lei 8080/90.

LOAS – Lei orgânica da Assistência Social. Lei 8742/93.



DICA 58

PRINCÍPIOS UNIVERSAIS

- ✚ A Seguridade Social contempla **3** princípios universais:
- **Solidariedade** – Contribuição de uma “massa” da sociedade em prol da minoria.
- **Proteção ao segurado** – Proteção ao menos favorecido;
- **Vedação ao retrocesso social** – Os direitos sociais não poderão ter abrangência restringida e quantidade reduzida, visando garantir o mínimo existencial;



Mnemônico: SO PROVE!

SO	Solidariedade
PRO	Proteção
VE	Vedação

DICA 59

PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS – ART. 194, CF

- ✚ Estão elencados os **principais objetivos** (considerados princípios constitucionais) da seguridade social:
- a **universalidade** da cobertura e do atendimento;
- a **uniformidade** e **equivalência** dos benefícios e serviços à populações urbanas e rurais;
- **seletividade** e **distributividade** na prestação dos benefícios e serviços;
- **irredutibilidade** do valor dos benefícios;
- **equidade** na forma de participação no **custeio**;
- **diversidade** da base de **financiamento**;
- o **caráter democrático** e **descentralizado** da administração, mediante gestão quadripartite.



LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

DICA 60

PREVIDÊNCIA – LEGISLAÇÃO – HIERARQUIA

- 📌 A legislação previdenciária segue a seguinte hierarquia:
- ➔ A Constituição Federal é a norma suprema.
- ➔ Leis estão no patamar intermediário.
- ➔ Decretos.
- ➔ Instruções normativas.



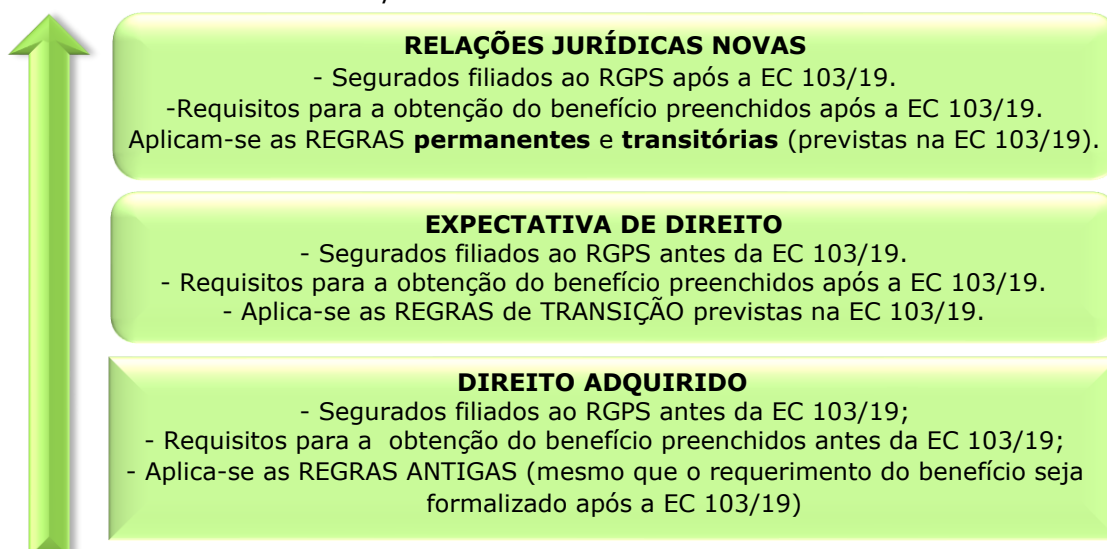
↳ **VIGÊNCIA:** A Lei possui vigência, quando a partir de sua existência, passa a vigorar dentro de um lapso temporal. **Salvo** disposição em contrário, a **lei previdenciária** começa a **vigorar** em todo o país **45 dias após** oficialmente **publicada** (art. 1º, LINDB).

DICA 61

PREVIDÊNCIA – LEGISLAÇÃO

↳ **Aplicabilidade:** Aplicabilidade é quando se reconhece o enquadramento de situações às condições previstas em lei.

🔍 Ex.: Emenda Constitucional nº 103/2019.



DICA 62

REGIMES DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

📌 A Previdência Social se divide em **3 regimes**:

Regime Geral de Previdência Social		Considerados regimes públicos, sendo a filiação obrigatória.
Regime Próprio de Previdência Social		
Regime de Previdência Complementar	Regime de Previdência Complementar dos servidores públicos	É considerada um regime de previdência privada, sendo assim, a filiação nesse regime facultativo (não obrigatório). O segurado poderá optar por filiar-se ou não.
	Regime de Previdência privada complementar	

DICA 63

REGIME GERAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL – RGPS

📌 Quem administra o **RGPS**: **INSS**

📌 Pessoas vinculadas a esse regime:

➔ **Todos os trabalhadores, exceto** os vinculados a **Regime Próprio**.

➔ **Contribuintes facultativos**.

A seguridade social será **financiada por toda a sociedade**, de forma direta e indireta, nos termos da lei, de acordo com a Art. 195.

DICA 64

INSTITUIÇÃO DO CRÉDITO DA SEGURIDADE SOCIAL

O **crédito da seguridade social** possui característica **tributária**, sendo assim, constituído por **lançamento**, propenso à apuração do fato gerador, efetuando o cálculo do valor do tributo devido, matéria, indicando o sujeito passivo (devedor) da obrigação tributária, indicando aplicação da penalidade cabível ao caso.

As contribuições pertencentes à seguridade social serão lançadas por **homologação**.



SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

DICA 65

ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO – OIT

A Organização Internacional do Trabalho – OIT, foi criada no **ano de 1919**, sendo considerada uma **agência especializada das Nações Unidas**, cujo **objetivo principal é a promoção da justiça social** por meio do fomento de oportunidades de emprego e trabalho com saúde, em condições de liberdade, igualdade e segurança.

Incumbe ainda à OIT a formulação e aplicação das normas internacionais do trabalho na forma de convenções e recomendações.

DICA 66

CONVENÇÕES DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO

Tratam-se de tratados multilaterais abertos, de **caráter normativo**, que podem ser ratificadas sem limitação de prazo por qualquer dos Estados-Membros.

Além disso, após ocorrida a ratificação, o Estado-Membro deve promulgar o tratado bem como adotar medidas legais ou outras que assegurem a aplicação da convenção em prazos determinados, incluindo o estabelecimento de sanções apropriadas, mantendo serviços de inspeção que zelem por seu cumprimento.

DICA 67

MISSÃO DA OIT

A OIT visa o **atendimento das necessidades relativas às trabalhadoras e aos trabalhadores**, reunindo governos, organizações de empregadores e sindicatos para estabelecer normas de trabalho, desenvolver políticas e elaborar programas.

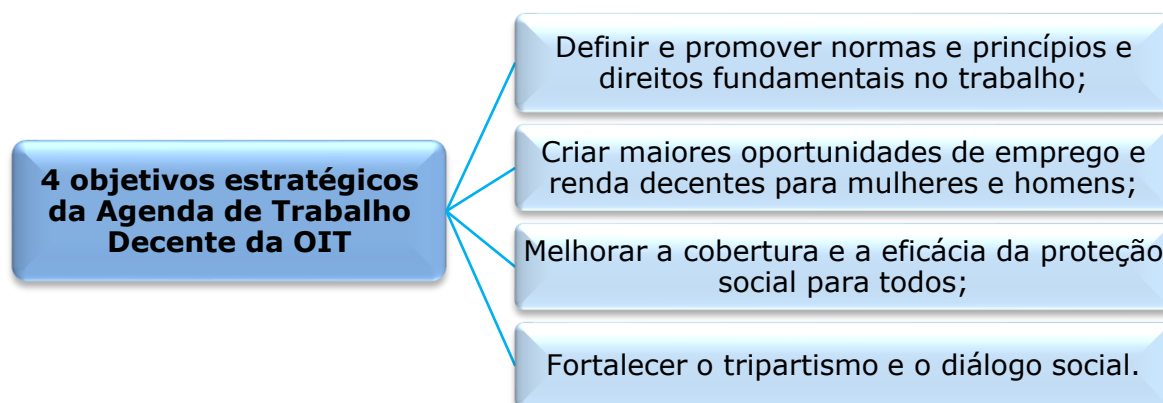
A missão da OIT é a **promoção de oportunidades** para que homens e mulheres possam ter acesso a um trabalho decente e produtivo, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade.

Portanto, a OIT possui como missão a **justiça social e os direitos humanos e laborais** reconhecidos a nível internacional, promovendo, através da Agenda do Trabalho Digno.

DICA 68

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA AGENDA DE TRABALHO DECENTE DA OIT

📌 Lembre-se desses 4 objetivos estratégicos da OIT:



DICA 69

QUANTITATIVO DE INSPETORES

- ✦ A quantidade de inspetores de trabalho deverá ser suficiente para permitir o exercício eficaz das funções de serviço de inspeção e a sua fixação levará em conta:
- a **importância das tarefas** que os inspetores terão de executar, notadamente o número, a natureza, a importância e a situação dos estabelecimentos sujeitos ao controle da inspeção; o número e a diversidade das categorias de trabalhadores ocupados nesses estabelecimentos; o número e a complexidade das disposições legais cuja aplicação deve ser assegurada;
- os **meios materiais** de execução postos à disposição dos inspetores;
- as **condições práticas** nas quais as visitas de inspeção deverão se efetuar para ser eficazes.

DICA 70

PECULIARIDADES DOS INSPETORES

- ✦ Ressalvadas as **exceções** que a legislação nacional possa prever, os inspetores de trabalho:
- **não terão direito** a qualquer interesse direto ou indireto nas empresas submetidas a seu controle;
- **serão obrigados**, sob sanção penal ou de medidas disciplinares apropriadas, a não revelar, mesmo depois de terem deixado o serviço, os segredos de fabricação ou de comércio ou os processos de exploração de que possam ter conhecimento no exercício de suas funções;
- **deverão tomar como absolutamente confidencial** a fonte de queixas que lhes tragam ao conhecimento um defeito de instalação ou uma infração às disposições legais e deverão abster-se de revelar ao empregador ou a seu representante que sua visita de inspeção resultou de alguma queixa.

DICA 71

RATIFICAÇÕES FORMAIS, ABRANGÊNCIA E PRAZO

- ↳ **Ratificações formais:** As ratificações formais da convenção serão comunicadas ao Diretor-Geral da Repartição Internacional do Trabalho e por ele registradas.
- ↳ **Abrangência:** A convenção não obrigará senão aos Membros da Organização Internacional do Trabalho cuja ratificação tenha sido registrada pelo Diretor-Geral.
- ↳ **Prazo:** Ele entrará em vigor **doze meses depois** que as ratificações de dois Membros tiverem sido registradas pelo Diretor-Geral. Na sequência, esta convenção entrará em vigor para cada Membro doze meses depois da data em que sua ratificação tiver sido registrada.

